

# Dag van de Arbeid

## Vrijdagpreek van vrijdag 27 april 2018

Bismillahi arahmani araheem,

Beste broeders en beste zusters. Het onderwerp van vandaag is: de Dag van de Arbeid.

Allah swt zegt in soerah al-Mulk in vers 15 het volgende:

هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذَلُولًا فَامْشُوا فِي مَنَاكِبِهَا وَكُلُوا مِن رِّزْقِهِ وَإِلَيْهِ النُّشُورُ

**Hij is Degene die de aarde aan jullie dienstbaar heeft gemaakt (d.w.z. makkelijk om te bewandelen). Loop dan op de wegen daarvan en eet van Zijn levensonderhoud. En tot Hem is de opstanding.**

Aanleiding voor het onderwerp van vandaag is de jaarlijkse feestdag die gevierd wordt op 1 mei: de Dag van de Arbeid. De Islam schrijft ons niet voor om deze dag van de arbeid te vieren, maar schrijft wel voor dat feitelijk alle dagen in een jaar dagen van arbeid betreffen. Het belang van arbeid of het uitvoeren van nuttige handelingen is een zeer relevant onderdeel van onze religie. Tevens leert ons geloof dat we de rechten van een arbeider moeten respecteren. In de genoemde vers roept Allah swt de mensheid op om goed en zo optimaal mogelijk gebruik te maken van de voorzieningen op aarde. De Islam verplicht alle personen die daartoe fysiek en geestelijk in staat zijn, te werken voor hun voorzieningen en hiermee nuttig te zijn voor de samenleving. De Islam stimuleert de mensheid zich continu te blijven ontwikkelen en niet stil te zitten. Stilstand betekent namelijk achteruitgang. De profeet Mohammed vzmh leert ons in een overlevering dat Allah swt houdt van de gelovige die actief is in een bepaald vak of met bepaald werk. We zien dat de Islam ons stimuleert om van toegevoegde waarde te zijn voor de samenleving waarvan wij een onderdeel zijn. Wij mogen geen excuus verzinnen om niets te doen. De profeet Mohammed vzmh heeft het volgende gezegd hierover: **“Indien één van jullie een kiemplant in zijn hand heeft en de Dag des Oordeels aanbreekt, laat hem deze, als hij dat kan, voor het einde van de wereld planten!”**

De vragen die gesteld kunnen worden zijn: *“Wat is de oorsprong van deze dag? En waar komt het vandaan?”*. Deze dag kent zijn oorsprong in de Verenigde Staten, om precies te zijn het jaar 1882. Deze dag werd georganiseerd naar aanleiding van de situatie van de arbeiders. De situatie van de arbeiders was zeer slecht. Zo werden hun rechten amper gerespecteerd. Om stil te staan bij deze rechten heeft men besloten om de Dag van de Arbeid in het leven te roepen om stil te staan bij de rechten van arbeiders. Als we kijken naar de islamitische geschiedenis dan zien we geen enkele dag terug waarin stil wordt gestaan bij de rechten van de arbeiders. Tevens zien we ook niet in de islamitische geschiedenis terug dat men in opstand is gekomen voor de rechten van de arbeiders. De vraag die gesteld kan worden is: *“Wat is de reden hiervoor?”*. De reden hiervoor is een open deur: de moslims volgden de ware islam en de islam heeft hen geleerd om zeer attent te zijn op de rechten van anderen, ook de rechten van de arbeiders. Tevens zien we dit ook terug in vele overleveringen van de profeet Mohammed vzmh. Zo heeft de profeet aansluitend hierop gezegd: **“Betaal je medewerker voor het verrichte arbeid voordat zijn zweet is opgedroogd.”** Met andere woorden, wacht niet te lang met het betalen van je medewerkers en voldoe aan zijn recht als het gaat om betaling. Tevens heeft Allah swt gezegd in een hadith Qudsi dat 3 mensen op de Dag des Oordeels door hem zelf worden afgerekend: één van deze drie personen is een persoon die een medewerker heeft laten werken en na het klaren van deze klus zijn recht –d.w.z. zijn beloning– niet heeft gegeven. Deze persoon zal door Allah swt op de Dag des Oordeels bestraft worden. Verder is het ook van belang om de vooraf gemaakte afspraak na te

komen als het gaat om de omvang van de beloning. Als je een afspraak hebt gemaakt dat je hem 500 euro gaat betalen, ga dan niet achteraf van het bedrag snoepen.

Verder zien we dat islam opkomt voor de gezondheid van de arbeider. Allah swt zegt in surah al-Baqarah in vers 286 het volgende:

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

### Allah belast geen ziel boven haar vermogen.

Allah swt maakt ons duidelijk dat eenieder van ons een bepaald vermogen heeft. Dit vermogen verschilt per persoon. Het is niet toegestaan om jezelf over te belasten en je moet je grenzen bewaken. In de context van deze vrijdagpreek kunnen we stellen dat een persoon zich moet houden aan een maximaal aantal uren dat hij of zij kan werken. Als werkgever moet je dit respecteren en je mag van een persoon niet meer vragen dan waar hij of zij toe in staat is, wat betreft het aantal uur werken, maar zeker ook de zwaarte van het werk. We zien tegenwoordig dat dit allemaal vastgelegd staat in wet- en regelgeving (bijvoorbeeld ARBO wetgeving). Tevens leert de Islam ons om zorg te dragen voor de lichamelijke en geestelijke toestand van de medewerker. Als we kijken naar de Islamitische geschiedenis dan zien we dat de werkgever zorg droeg als zijn medewerker ziek was of als er bepaalde privé-zaken waren waarmee zijn medewerkers zaten. De werkgever nam zijn verantwoordelijkheid en zorgde ervoor dat zijn mensen in optimale conditie zaten om zo optimale arbeid te kunnen verrichten. Als we kijken naar de tijd waarin we nu leven, dan zien we dit allemaal terug in verschillende leiderschapstheorieën. De islam heeft hier ruim 1400 jaar geleden al over gesproken.

De arbeider heeft zijn rechten, maar de arbeider heeft zeker ook zijn plichten richting zijn werkgever. We zullen stilstaan bij vier zaken:

- **Al-amana: waken over hetgeen wat jou toe is vertrouwd.** Als medewerker moet je het vertrouwen dat je hebt gekregen van je werkgever niet schaden. De profeet Mohammed vzmh heeft aansluitend hierop gezegd dat diegene die het vertrouwen schaadt van een ander, nadat diegene hem of haar iets heeft toevertrouwd, niet behoort tot hem.
- **Het werk juist en volledig verrichten.** Hierbij staan eerlijkheid en oprechtheid centraal. Als je iets niet kan, wees dan eerlijk en oprecht, geef aan wat je wel en niet kan om zo te voorkomen dat je het werk niet juist en onvolledig verricht.
- **Openstaan voor feedback.** Als werknemer moet je openstaan voor feedback van je werkgever om zo jezelf verder te kunnen ontwikkelen.
- **Geheimhoudingsplicht.** Als je werkgever duidelijk maakt dat je hetgeen wat je ziet en hoort voor jezelf moet houden, dan moet je deze plicht nakomen.

Beste broeders en zusters, neem deze woorden mee en wees ook bewust van het feit dat onze religie compleet is en onze religie de beste handleiding is om een prachtig leven te kunnen leiden. Bedankt voor jullie aandacht!

Wasalaamoe 'alaikom warahmatoe Allahi wa barakaatoeh